

سبقت‌گامی

معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور

معاونت نظارت راهبردی

امور نظام اجرایی طرح‌ها

دستورالعمل وحدت رویه تشخیص

صلاحیت پیمانکاران

فهرست عناوین

عنوان	شماره صفحه:
شخصیت حقوقی:	۳
کارکنان و هیات مدیره امتیاز آور:	۴
رشته و مدارک تحصیلی "قابل استفاده" در تشخیص صلاحیت پیمانکاری:	۷
مدارک تحصیلی غیر قابل استفاده در تشخیص صلاحیت پیمانکاری:	۱۱
تجربه کاری:	۱۲
صدور گواهینامه:	۱۷
نحوه ورود و خروج افراد در سامانه ساجات (پس از صدور گواهینامه):	۱۷
کنترل ظرفیت و یا آزاد کردن ظرفیت اشغال شده شرکت (پس از صدور گواهینامه):	۱۸
نحوه پیگیری پرونده:	۱۹

شخصیت حقوقی:

۱. با توجه به اینکه آیین نامه مصوب هیأت وزیران به شماره ۱۶۱۶۹/ت/۳۹۲۷۱ هـ مورخ ۸۸/۱/۲۹، تمامی اشخاص حقوقی را موظف به دریافت شناسه ملی اشخاص حقوقی نموده است، بنابراین تمامی اشخاص حقوقی متقاضی دریافت گواهینامه صلاحیت پیمانکاری می بایست دارای شناسه ملی مذکور باشند.
۲. چنانچه در فرآیند تشخیص صلاحیت یک شرکت پیمانکار مشخص شود که یکی از سهامداران حقیقی و یا حقوقی آن شرکت "که دارای ۳۳٪ سهام و یا بیشتر از ۳۳٪ سهام می باشد"، در شرکت دیگری (مشاور و یا پیمانکار) نیز دارای همین وضعیت باشد و یا اینکه دارای مدیر عامل و اعضای هیأت مدیره مشترک با آن شرکت (مشاور و پیمانکار) باشد، باید در گواهینامه صلاحیت آن شرکت بگونه‌ای "دقیق و مشخص" جمله زیر قید شود.

" این شرکت با شرکت + + + + هیات مدیره و یا سهامدار مشترک دارد.

۳. اگر موسسه یا شرکتی (باستثنای دستگاه‌های دولتی و نهادهای عمومی غیر دولتی) در شرکت در حال تشخیص صلاحیت سهام ممتاز دارد باید در گواهینامه صادره جمله زیر درج گردد:
"موسسه/شرکت در این شرکت سهام ممتاز دارد"

۴. بمنظور تعیین نوع شرکت پیمانکاری، باید حداقل ۵۱ درصد سهام آن شرکت با نام بوده و مشخصات سهامداران ارائه شود.

۵. هنگام تکمیل بخش سهامداری در سیستم ساجات، ضروری است کلیه سهامداران حقوقی (اعم از خصوصی و غیر خصوصی) معرفی گردند:

سهامداران حقوقی غیر خصوصی از طریق لیستی که در ساجات پیش بینی شده است قابل انتخاب و معرفی هستند. کلیه سهامداران حقوقی خصوصی ملزم به ثبت نام در ساجات میباشند تا قابل شناسائی بوده و امکان معرفی آنان بعنوان سهامدار حقوقی برای متقاضی فراهم گردد.

۶. سهامداران حقوقی خصوصی با شرایط زیر علاوه بر ثبت نام ملزم هستند که پرونده الکترونیکی سهامداری را نیز تکمیل نمایند :

سهامداران حقوقی خصوصی که در هیات مدیره نماینده دارند.

سهامداران حقوقی خصوصی که ده درصد یا بیشتر سهام دارند.

چنانچه مجموع سهامداران حقوقی بیش از ۵۰ درصد باشند، ورود اطلاعات سهامداران حقوقی (حتی سهامدارانی با سهام کمتر از ۱۰ درصد) تا تعیین نوع مالکیت شرکت (تعیین تکلیف بیش از ۵۰ درصد سهام) الزامی است.
تبصره: در مورد سهامداران حقوقی خارجی همانند سهامداران زیر ده درصد ثبت نام در ساجات کفایت می کند.

تبصره: در مورد شرکتهایی که تعداد سهامداران حقیقی جزء (سهامداران زیر ۵ درصد سهم) آنها زیاد باشد. درج کلیه سهامداران جزء ضرورت ندارد. یک نفر از سهامداران بعنوان نماینده سایر سهامداران جزء با درج تجمیع سهام آنها در سیستم ثبت شود و مستندات لیست سهامداران جزء در پیوست الصاق گردد.

۷. شرکتی قدیمی محسوب میشود که قبل از سال ۱۳۸۲ (بر اساس آیین نامه قبلی) گواهینامه گرفته و در سال ۱۳۸۱ آن گواهینامه (در لیست استانی و یا ملی) معتبر بوده و تا آخر سال ۱۳۸۳ تجدید گواهینامه

(تطبیق با آیین نامه سال ۱۳۸۱) نموده باشد. اعضای هیات مدیره که می‌خواهند فوق‌دیپلم، دیپلم و زیردیپلم باشند باید بطور مستمر از سال ۱۳۸۱ تاکنون در هیات مدیره حضور داشته باشند.

تبصره: در موارد خاص بر اساس درخواست استان و ارسال مستندات (ارائه شده در دوره های قبلی)، موضوع در کمیته وحدت رویه مطرح و تصمیم‌گیری می‌شود.

کارکنان و هیات مدیره امتیاز آور:

۱- به استناد بند "ت" ماده (۱۲) آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران، دارا بودن تحصیلات مربوط دانشگاهی (مندرج در پیوست آیین‌نامه) (حداقل لیسانس) برای مدیر عامل و **حداقل** دو سوم اعضای هیات مدیره الزامی است.

۲- در رابطه با افراد امتیاز آور شرکت‌های پیمانکار موارد زیر باید مد نظر قرار گیرد:

- امتیاز اعضای علی‌البدل هیات مدیره امتیاز آور شرکت، باید با شرایط کارکنان امتیاز آور مورد محاسبه قرار گیرد. (افراد علی‌البدل هیات مدیره در پیمانکاری جزء افراد هیات مدیره محسوب نمی‌شوند).

- همچنین این موضوع نیز مورد تأکید قرار می‌گیرد که افراد "به لحاظ امتیاز آور بودن"، صرفاً در یک شرکت می‌توانند امتیاز آور باشند.

۳- در خصوص نحوه استفاده از افراد غیر ایرانی (خصوصی) متقاضی تشخیص صلاحیت (پیمانکاری یا مشاوره‌ای) بعنوان اعضای هیات مدیره امتیاز آور یا غیرامتیاز آور، با توجه به اینکه در حال حاضر این موضوع در سامانه جامع هوشمند تشخیص صلاحیت (ساجات) پیش‌بینی نشده است، بنابراین امکان استفاده از اینگونه افراد میسر نمی‌باشد. بدیهی است در صورت اتخاذ تصمیمات مقتضی، در زمان خود اطلاع‌رسانی لازم صورت خواهد گرفت.

۴- در خصوص موضوع پذیرفتن معافیت تحصیلی افراد بجای کارت وضعیت خدمت در تشخیص صلاحیت شرکت‌های پیمانکار، این موضوع صرفاً برای اعضای هیات مدیره شرکت (باستثنای مدیر عامل) مشروط بر اینکه این افراد در راستای استفاده از این امتیاز، تحصیلات خود را در دوره قانونی مقرر طی نمایند بلامانع می‌باشد (البته در صورتی که شرایط و وضعیت فرد در شرکت، با سایر ضوابط و مقررات مربوط از جمله آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های تشخیص صلاحیت مغایرتی نداشته باشد). "طبق مقررات وزارت علوم، دوره قانونی مذکور؛ برای مقطع فوق دیپلم حداکثر ۲/۵ سال، برای مقطع لیسانس حداکثر ۵ سال پس از شروع دوره لیسانس، برای مقطع فوق لیسانس حداکثر ۲/۵ سال پس از اخذ مدرک لیسانس و برای مقطع دکترا ۴ سال پس از اخذ مدرک فوق لیسانس مقرر شده است"

۵- سابقه خدمت سربازی **مرتبط** در شرکت‌های پیمانکاری با پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی جزء سابقه کارکنان و اعضای هیات مدیره محاسبه می‌شود (فقط سوابقی که بعد از تاریخ اخذ مدرک باشد).

۶- مدیر عامل و اعضای هیات مدیره شرکت که دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر هستند، بر اساس سابقه مستمر در پانزده سال اخیر حضور در مدیر عاملی و یا عضو هیات مدیره آن شرکت، بشرح زیر در رشته های درخواستی با ضریب ۲۰ امتیاز آور می‌شوند (فوق دیپلم و پایین‌تر با ضریب ۱۰):

الف) سابقه حضور در هیات مدیره همان شرکت در تمام رشته‌های درخواستی محاسبه می‌شود.

ب) برای سابقه خارج از هیات مدیره همان شرکت، با ارائه گواهی بیمه، امتیاز آنها فقط برای یک رشته محاسبه می‌شود.

۷- وجود یک عضو هیات مدیره یا مدیر عامل یا کارکنان امتیاز آور با رشته تحصیلی زمینه (فوق دیپلم و بالاتر) برای هر رشته (پایه) درخواستی پیمانکار الزامی است-

۸- افراد بازنشسته می‌توانند مدیر عامل، عضو هیات مدیره و کارکنان امتیازآور محسوب شوند.

۹- تجربه افراد بازنشسته پس از بازنشستگی، با توجه به فقدان مدرک بیمه، بر اساس قرارداد فرد با شرکت و گواهی اشتغال که مشتمل بر پروژه‌های مورد همکاری باشد، محاسبه می‌شود (سابقه بازنشستگی مرتبط قابل قبول است)

۱۰- افراد مشترک با شرکت‌های دیگر بر اساس حق بیمه پرداختی فقط برای شرکت پرداخت کننده حق بیمه امتیازآور محسوب می‌شوند. این افراد در سایر شرکت‌ها حتی بعنوان هیات مدیره نمی‌توانند امتیازآور باشند.

تبصره: در مورد افراد امتیازآور که بطور همزمان از طرف چند شرکت حق بیمه برای آنها پرداخت می‌شود، این افراد متعلق به شرکتی است که بالاترین حق بیمه کارگاهی برای آنها پرداخت می‌شود.

۱۱- برای پرونده‌هایی که درخواست پایه‌های ۱ و ۲ رشته نیرو را دارند، کل امتیاز کارکنان برای سایر رشته‌های درخواستی نیز براساس نفرات صورت می‌پذیرد.

۱۲- در امتیاز کارکنان شرکت‌هایی که به روش معادل بیمه ۳۶ ماهه کارگاه (موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۳۱۳۹۵ مورخ ۱۳۸۹/۴/۲۶) عمل می‌شود، معرفی و درج اطلاعات کارکنان امتیازآور به اندازه **حداقل حد نصاب** امتیاز کارکنان در پایه مربوطه الزامی است. ولیکن محاسبه امتیاز به روش بخشنامه فوق‌الذکر (باستثنای رشته نیرو) صورت می‌گیرد.

۱۳- مدیر عامل و اعضای هیات مدیره شرکت‌های پیمانکاری که قدیمی محسوب می‌شوند (در سیستم تیک قدیمی دارند) و به طور مستمر از سال ۱۳۸۱ تاکنون مدیر عامل و یا عضو هیات مدیره همان شرکت بوده‌اند، مشمول شرط دو سوم آیین‌نامه (حداقل مدرک لیسانس) نمی‌شوند. اما اگر به این هیات مدیره بخواهد فردی اضافه شود می‌بایست دارای حداقل مدرک لیسانس باشد.

۱۴- افراد امتیازآور نمی‌توانند همزمان در شرکت پیمانکار و مشاور دیگری بعنوان مدیر عامل و یا هیات مدیره امتیازآور و یا کارکنان امتیازآور باشند.

۱۵- برای کلیه افراد امتیازآور اعم از مدیر عامل، اعضای هیات مدیره، سهامداران و کارکنان، دارا بودن حداقل سه سال سابقه مفید اخیر الزامی است.

۱۶- کلیه کارکنان دولت (شاغل در دستگاه‌های دولتی) مشمول "قانون منع مداخله کارمندان دولت ... " می‌باشند. لذا حتی با استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز نمی‌توانند در شرکت‌های خصوصی بعنوان مدیرعامل، عضو هیات مدیره و سهامدار بیش از ۵ درصد باشند. در مورد کارکنان دولتی که به شرکت‌های دولتی می‌پیوندند، باید بصورت انتقال و یا ماموریت به شرکت دولتی و یا نماینده سهام دولت و موسسه دولتی در شرکت دولتی فعالیت نمایند.

۱۷- در محاسبه امتیاز سوابق کلیه افراد امتیازآور در شرکت‌های پیمانکاری، سوابق دولتی در دستگاه‌های دولتی (بشرط سوابق کاری مرتبط با رشته‌های پیمانکاری) و سوابق کاری در شرکت‌های مشاور با تخصص مرتبط قابل قبول است.

۱۸- در محاسبات امتیاز کارکنان بر اساس بیمه پرداختی تجمعی کارگاه‌ها در ۳۶ ماه گذشته، مبلغ حق بیمه پرداختی کارگاه مربوط به پرسنل مشغول بکار در کارگاه در دوره ۳۶ ماه گذشته است، لذا پرداخت بدهی‌های دوره‌های قبل در دوره مذکور قابل قبول نیست.

۱۹- در محاسبات امتیاز کارکنان بر اساس بیمه پرداختی تجمعی کارگاه‌ها در ۳۶ ماه گذشته، برای شرکت‌های پیمانکاری طرح و ساخت، در صورت ثبت کلیه پرسنل فنی دفتر مرکزی بعنوان کارکنان امتیازآور در سیستم ساجات، بیمه پرداختی دفتر مرکزی به مجموع بیمه پرداختی کارگاه‌ها اضافه می‌شود. به این نوع پیمانکاران گواهینامه پیمانکاری مستقل داده نمی‌شود و فقط احراز پایه ۱ و ۲ آنها در پیمانکاری تایید می‌گردد.

۲۰- سوابق بیمه‌ای افراد امتیازآور مستند به اسناد بیمه تامین اجتماعی که مرتبط با موضوعات پیمانکاری باشد (حتی در شرکت‌های پیمانکاری فاقد گواهینامه، شرکت‌های مشاوره‌ای و سازندگان)، در رشته‌های پیمانکاری قابل قبول است. آخرین کارگاه فرد باید در شرکت پیمانکاری حاضر باشد.

۲۱- در سالهایی که افراد امتیازآور، عضو هیات مدیره بوده‌اند، ضمن ضرورت ارائه سابقه بیمه‌ای، صرفاً مستند روزنامه رسمی مبنی بر سابقه عضویت در هیات مدیره ملاک محاسبه سابقه و امتیاز خواهد بود. اما سابقه خارج از هیات مدیره شرکت پیمانکاری حاضر برای آنها صرفاً بر اساس مستند بیمه قابل محاسبه است.

تبصره: در اولین درخواست تشخیص صلاحیت شرکت‌ها، در پایه پنج، دارا بودن حداقل سه سال سابقه مفید (مستند به اسناد بیمه) در رشته مورد درخواست، برای یک نفر از اعضای هیات مدیره امتیازآور شرکت، الزامی است. در سوابق بیمه مدیر عامل و یا اعضای هیات مدیره، آخرین کارگاه بیمه باید در شرکت متقاضی باشد.

۲۲- برای افراد امتیازآور (مدیر عامل، عضو هیات مدیره، سهامدار و کارکنان امتیازآور) امتیاز مدرک تحصیلی بر اساس بالاترین مدرک ارائه شده و امتیاز سابقه از تاریخ اخذ مدرک امتیازآوری قابل قبول (حداقل فوق دیپلم زمینه و مرتبط و بالاتر) محاسبه می‌شود.

۲۳- بند (۳) بخشنامه شماره ۵۱۵/۲۱۵۹۳۹ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۴ مبنی بر اینکه طبق بند "ج" ماده (۱۲) آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران، تجربه سنواتی (Fi) برای افراد امتیازآور با مدرک تحصیلی فوق دیپلم به ازای هر سال ۱۰ امتیاز محاسبه می‌گردد، مجدداً تایید شد.

۲۴- جانبازان "درحالت اشتغال" مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت می‌شوند و نمی‌توانند سهامدار ۵ درصد و بالاتر و یا امتیازآور و یا عضو هیات مدیره شرکت‌های پیمانکاری نوع یک باشند.

رشته و مدارک تحصیلی "قابل استفاده" در تشخیص صلاحیت پیمانکاری:

■ مدارج:

۱. رشته تحصیلی "نگهداری و بهره‌برداری قنات" به عنوان رشته تحصیلی "آب‌های زیرزمینی".
۲. رشته تحصیلی "طراحی صنعتی" (دانشگاه علم و صنعت) برای رشته‌های ساختمان، صنعت، برق و تاسیسات و تجهیزات بعنوان رشته مرتبط و برای سایر رشته‌ها غیرمرتبط در نظر گرفته شود.
۳. رشته تحصیلی "الکترونیک و مخابرات دریایی" بعنوان رشته تحصیلی "الکترونیک".
۴. رشته تحصیلی "عمران ملی - تأسیسات شهری و روستایی" به عنوان رشته تحصیلی "شهرسازی".
۵. مدرک تحصیلی لیسانس علمی کاربردی اداره کل مدارس فنی حرفه‌ای وزارت آموزش و پرورش بعنوان لیسانس دبیری رشته مربوط با رشته‌های تحصیلی آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران.
۶. مدرک تحصیلی فوق دیپلم علمی کاربردی اداره کل مدارس فنی حرفه‌ای وزارت آموزش و پرورش بعنوان فوق دیپلم رشته مربوط با رشته‌های تحصیلی آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران.
۷. مدارک تحصیلی لیسانس صادره توسط موسسات آموزش عالی با مجوز وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری که در مدرک تحصیلی آن تاییدیه وزارت علوم وجود دارد (مهر و یا آرم) و دانشجویان آنها از طریق کنکور سراسری وارد این موسسات شده‌اند و یا مدرک آنها برای ادامه تحصیل در مقاطع بالاتر از طریق کنکور سراسری (سازمان سنجش) قابل قبول باشد، بعنوان مدرک قابل قبول در تشخیص صلاحیت پیمانکاران قابل استفاده است.
۸. مدارک تحصیلی معادل معتبر دانشگاهی (مورد تایید وزارت علوم) در تشخیص صلاحیت پیمانکاری در همان مقطع قابل قبول است، اما در محاسبه امتیاز با یک درجه پایین‌تر محاسبه می‌شوند (امتیاز مدرک زمینه، مرتبط و امتیاز مدرک مرتبط، غیرمرتبط و امتیاز مدرک غیرمرتبط صفر محاسبه می‌شود).
- تبصره: مدارک تحصیلی معادل که ناشی از دوره‌های آموزشی دستگاه‌های اجرایی (طبق قرارداد منعقد شده دستگاه مربوطه با دانشگاه‌ها) و مشابه آن نبوده باشد و دارنده مدرک با کنکور سراسری وارد دانشگاه شده باشد؛ ولیکن صرفاً به علت مسائل آموزشی و عدم اتمام دوره تحصیلی دانشجو در زمان مقرر، مدرک مربوطه، به مدرک معادل تبدیل شده باشد و مورد تأیید وزارت علوم نیز باشد، صرفاً در تشخیص صلاحیت پیمانکاری به عنوان هم‌تراز مدرک کارشناسی قابل محاسبه می‌باشد.
۹. گواهی موقت عام صادره دانشگاه‌های مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری بعنوان مستند مدرک تحصیلی قابل قبول است.
۱۰. لیسانس‌های دبیری و تکنولوژی و فارغ التحصیلان مراکز فنی و حرفه‌ای آموزش و پرورش می‌توانند بعنوان مدیر عامل شرکت‌های پیمانکاری باشند. برای مدرک لیسانس مراکز فنی و حرفه‌ای آموزش و پرورش در سیستم باید دبیری انتخاب شود تا امتیاز آن از مرتبط به غیرمرتبط و از زمینه به مرتبط تغییر یابد.
۱۱. مدارک خارجی که در برگه ارزشیابی وزارت علوم به لفظ "معادل" با رشته تحصیلی ایرانی برابری می‌شود، لفظ معادل بمعنای برابر بودن است و اشکالی ندارد.
۱۲. نام جدید رشته گرافیک به رشته ارتباط تصویری تغییر یافته است، لذا این دو رشته یکی هستند.
۱۳. رشته مهندسی IT با رشته مهندسی کامپیوتر (سخت افزار - نرم افزار) برابر سازی می‌شود.

کارشناسی ارشد:

۱. کارشناسی ارشد رشته "ژئوفیزیک" (مؤسسه ژئوفیزیک دانشگاه تهران) بعنوان کارشناسی ارشد رشته "ژئوفیزیک".
۲. کارشناسی ارشد رشته "مهندسی مکانیک- طراحی" (سال ۵۹- پلی تکنیک تهران) بعنوان کارشناسی ارشد رشته "مهندسی مکانیک".

کارشناسی:

۱. کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک- ماشین‌های احتراقی" (سال ۵۰ هنرسرای عالی وزارت علوم) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک".
۲. کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک" (دانشگاه پلی‌تکنیک بیرمنگام انگلستان) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
۳. کارشناسی رشته "مهندسی تولید" (دانشگاه علم و صنعت) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)"; البته با توجه به اظهار نظر دانشگاه.
۴. کارشناسی رشته "علمی کاربردی صنایع شیمیایی" (دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی شیمی (تمام گرایش‌ها)" و البته با مد نظر قرار دادن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
۵. کارشناسی رشته "پرورش و تکثیر آبزیان" (دانشگاه جامع علمی کاربردی) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
۶. کارشناسی ناپیوسته رشته "مهندسی تولیدات گیاهی - باغبانی" (دانشگاه محقق اردبیلی) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
۷. کارشناسی ناپیوسته رشته "علمی کاربردی معماری" (دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز) به عنوان کارشناسی رشته "معماری".
۸. کارشناسی رشته "آموزش فنی مکانیک" (دانشسرای فنی بابل) بعنوان کارشناسی رشته "دبیری" مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها) و البته با منظور نمودن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
۹. کارشناسی رشته "علمی کاربردی تأسیسات حرارتی و برودتی" بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
۱۰. کارشناسی رشته "ساختمان" (مؤسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی رشت) بعنوان کارشناسی رشته "ساختمان".
۱۱. کارشناسی رشته "علمی کاربردی مهندسی نقشه‌برداری" (دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی عمران - نقشه‌برداری" و البته با مد نظر قرار دادن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
۱۲. کارشناسی رشته "مهندسی تولیدات گیاهی - زراعت" (دانشگاه کردستان) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
۱۳. کارشناسی رشته "تکنولوژی جوشکاری" بعنوان کارشناسی رشته "جوشکاری برق" و البته با مدنظر قرار دادن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه مربوطه.
۱۴. کارشناسی رشته "اقتصاد آب و آبرسانی" (مدیریت دولتی مهندسی زیگمن آلمان) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی عملی".
۱۵. مدارک تحصیلی معادل کارشناسی رشته "مهندسی عمران - عمران" (از دانشگاه‌های کردستان و فردوسی مشهد) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی عمران - عمران"، به شرط آنکه دارنده مدرک از طریق کنکور سراسری وارد دانشگاه شده باشد.
۱۶. کارشناسی رشته "عمران ملی و برنامه‌ریزی منطقه‌ای" (دانشگاه شیراز) بعنوان کارشناسی رشته "اقتصاد" و "برنامه‌ریزی".

۱۷. کارشناسی رشته "پرورش طیور" (دانشگاه جامع علمی کاربردی) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
۱۸. کارشناسی رشته "ساخت و تولید- ماشین ابزار" (از آموزشکده فنی آموزش و پرورش) بعنوان "دیپلم" رشته مهندسی مکانیک
۱۹. کارشناسی رشته "مهندسی تولیدات دامی" بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)".
۲۰. کارشناسی رشته "تکنولوژی آموزش صنعتی- فلز کاری" (مدرک خارجی است) بعنوان ۵۰٪ امتیاز کارشناسی رشته "فلز کاری".
۲۱. کارشناسی رشته "فضای سبز" (دانشگاه تبریز) به عنوان کارشناسی رشته "مهندسی کشاورزی" (سایر گرایش‌ها).
۲۲. کارشناسی رشته "عمران ملی- تأسیسات شهری و روستایی" به عنوان کارشناسی رشته "شهرسازی".
۲۳. کارشناسی رشته "آموزش فنی ساختمان" (دانشگاه مازندران) به عنوان کارشناسی رشته "ساختمان". البته با لحاظ نمودن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین نامه مربوطه.
۲۴. کارشناسی رشته "مهندسی تکنولوژی تولیدات صنعتی" به عنوان کارشناسی رشته "صنایع (تمام گرایش‌ها)".
۲۵. کارشناسی رشته "مهندسی هواپیما" (مدرک خارجی است) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی مکانیک".
۲۶. کارشناسی رشته "فناوری مهندسی عمران" (مدرک خارجی است) بعنوان کارشناسی رشته "مهندسی عمران"؛ البته با منظور نمودن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین نامه مربوطه.
۲۷. کارشناسی ناپیوسته رشته "شیر و فرآورده های لبنی" بعنوان کارشناسی رشته "صنایع غذایی".
۲۸. کارشناسی رشته "علوم کامپیوتری بعنوان کارشناسی رشته ریاضی".
۲۹. کارشناسی رشته مرتع و آبخیزداری بعنوان کارشناسی رشته منابع طبیعی.
۳۰. کارشناسی رشته ماشین سازی (مهندسی عملی) (تأیید شده وزارت علوم) بعنوان کارشناسی رشته مهندسی عملی.
۳۱. کارشناسی رشته مهندسی تکنولوژی عمران- آب به عنوان فوق دیپلم رشته "عمران- آب".
۳۲. کارشناسی رشته نقشه برداری به عنوان کارشناسی رشته "عمران- نقشه برداری".

فوق دیپلم:

- ۱- فوق دیپلم رشته مکانیک خودروها (آموزشکده فنی شهید صدوقی یزد) به عنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۲- فوق دیپلم رشته برق صنعتی (آموزشگاه فنی اردکان) به عنوان فوق دیپلم "مهندسی برق".
- ۳- فوق دیپلم رشته ساخت و تولید - قالب سازی (آموزشکده فنی حرفه‌ای شماره ۲ اصفهان) به عنوان فوق دیپلم "تراشکاری".
- ۴- فوق دیپلم رشته تأسیسات گرایش حرارت مرکزی و تهویه مطبوع به عنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۵- فوق دیپلم رشته عمومی (دانشگاه صنعتی اصفهان) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی عمومی".
- ۶- فوق دیپلم رشته نقشه‌کشی معماری (آموزشکده فنی حرفه‌ای شهید بهشتی کرج) بعنوان فوق دیپلم "نقشه‌کشی".
- ۷- فوق دیپلم رشته علمی کاربردی ماشین‌افزار (دانشگاه جامع علمی کاربردی) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۸- فوق دیپلم رشته تکنولوژی مرتع و آبخیزداری (دانشگاه ایلام) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی کشاورزی (سایر گرایش‌ها)" و البته با مد نظر قراردادن توضیح ذیل جدول (پیوست ۲) آیین نامه مربوطه.

- ۹- فوق دیپلم رشته نگهداری و مرمت ساختمان (دانشگاه جامع علمی کاربردی) بعنوان فوق دیپلم "کارهای عمومی ساختمان".
- ۱۰- فوق دیپلم رشته مکانیک خاک و آبیاری (انستیتو تکنولوژی تهران) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی کشاورزی (گرایش‌های آب)".
- ۱۱- فوق دیپلم رشته ساخت و تولید گرایش ماشین‌افزار (آموزشکده فنی حرفه‌ای یاسوج) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۱۲- فوق دیپلم رشته کمک مهندسی نیروی هوایی (آموزشگاه کمک مهندسی نیروی هوایی) "براساس گواهی صادره از سوی اداره کل امور دانش‌آموختگان وزارت علوم" بعنوان فوق دیپلم "علمی کاربردی برق".
- ۱۳- فوق دیپلم رشته صنایع اتومبیل (سازمان تعلیمات فنی حرفه‌ای وزارت آموزش و پرورش) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۱۴- فوق دیپلم رشته تاسیسات (دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر مجلسی) بعنوان فوق دیپلم "مهندسی مکانیک (تمام گرایش‌ها)".
- ۱۵- فوق دیپلم رشته حفاظت خاک بعنوان منابع طبیعی (سایر گرایش‌ها).
- ۱۶- مقطع فوق دیپلم رشته تحصیلی نگهداری و تعمیرات ماشین‌های راهسازی در رشته‌های پیمانکاری "راه و ترابری" و "آب" بعنوان فوق دیپلم مکانیک قابل قبول می‌باشد که البته در رشته‌های مذکور بعنوان رشته زمینه و در سایر رشته‌ها بعنوان رشته غیر مرتبط مورد تأیید می‌باشد.
- ۱۷- مقطع فوق دیپلم رشته تحصیلی مکانیک موتورهای دریایی بعنوان فوق دیپلم کشتی‌سازی در رشته‌های پیمانکاری "صنعت و معدن" و "تاسیسات و تجهیزات".
- ۱۸- مقطع فوق دیپلم رشته تحصیلی مکانیک خودرو بعنوان فوق دیپلم مکانیک.
- ۱۹- مقطع فوق دیپلم رشته تحصیلی پیش‌ساخته‌ها بعنوان فوق دیپلم عمران.
- ۲۰- مقطع فوق دیپلم رشته انتقال آب به عنوان فوق دیپلم "آبیاری".
- ۲۱- مقطع فوق دیپلم نقشه‌کشی عمومی (نقشه‌کشی و طراحی صنعتی) (اداره کل مدارس عالی فنی و حرفه‌ای وزارت آموزش و پرورش) بعنوان فوق دیپلم نقشه‌کشی.
- ۲۲- مقطع فوق دیپلم رشته "سازه‌های زیر زمینی" به عنوان فوق دیپلم "راه‌سازی".
- ۲۳- مقطع فوق دیپلم رشته "عمران-آبشناسی" به عنوان فوق دیپلم "عمران آب".
- ۲۴- مقطع فوق دیپلم رشته "عمران-نگهداری و بهره‌برداری سد و شبکه" به عنوان فوق دیپلم "عمران آب".
- ۲۵- مقطع فوق دیپلم رشته "عمران-امور پیمانها" به عنوان فوق دیپلم "عمران".
- ۲۶- مقطع فوق دیپلم نقشه‌برداری به عنوان فوق دیپلم "عمران-نقشه‌برداری".

مدارک تحصیلی غیر قابل استفاده در تشخیص صلاحیت پیمانکاری:

رشته:

- ۱- دستگاههایی که براساس قراردادهای آموزشی منعقد با دانشگاهها اقدام به برگزاری دورههای آموزشی می‌نمایند، با توجه به اینکه مدرک تحصیلی حاصله از این دورهها صرفاً ارزش استخدامی داشته و برای ادامه تحصیل فاقد اعتبار می‌باشند، لذا این مدارک در تشخیص صلاحیت شرکت‌های پیمانکاری کاربرد ندارند. بدیهی است منظور از دانشگاهها، صرفاً دانشگاه‌های مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می‌باشد.
- ۲- با توجه به اظهار نظر معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، رشته‌های تحصیلی بهداشت حرفه‌ای و بهداشت محیط (از جمله رشته‌های علوم پزشکی) بعنوان دو رشته مجزا شناخته شده است. بنابر این در تشخیص صلاحیت پیمانکاری رشته بهداشت حرفه‌ای بعنوان "بهداشت محیط" قابل استفاده نمی‌باشد.
- ۳- مدارک تحصیلی صادره از سوی معاونت آموزش و تحقیقات وزارت جهاد سازندگی (یا وزارت جهاد کشاورزی) در تشخیص صلاحیت شرکت‌های پیمانکاری قابل استفاده نبوده و مورد تأیید نمی‌باشد.
- ۴- با توجه به اینکه رشته تحصیلی جغرافیا و برنامه‌ریزی شهری در جدول (پیوست ۲) آیین‌نامه پیش‌بینی نگردیده، بنابراین در تشخیص صلاحیت پیمانکاری قابل استفاده نمی‌باشد.
- ۵- با توجه به استعلام بعمل آمده از امور دانش‌آموختگان وزارت علوم و متعاقب آن اظهار نظر اعلام شده از سوی دانشگاه الزهراء، رشته تحصیلی هنر و تزئین داخلی برابر با دکوراسیون داخلی در نظر گرفته شده و بعنوان معماری داخلی مورد تأیید قرار نگرفته است، بنابراین در تشخیص صلاحیت پیمانکاری بعنوان "معماری داخلی" قابل استفاده نمی‌باشد.
- ۶- رشته بیوشیمی ارتباطی با رشته شیمی و مهندسی شیمی ندارد، لذا در پیمانکاری غیر قابل قبول است.

کارشناسی ارشد:

- ۷- کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی (موسسه عالی آموزش و پژوهش در مدیریت و برنامه‌ریزی)
- ۸- کارشناسی ارشد رشته زیست‌شناسی دریا گرایش جانوران دریا

کارشناسی:

- ۱- کارشناسی رشته کاربردی مخابرات-سوئیچینگ سیگنالی‌نگ (سازمان امور اداری و استخدامی کشور)
- ۲- کارشناسی ناپیوسته رشته علمی کاربردی مهندسی برق-شبکه‌های انتقال و توزیع (مجتمع عالی آموزش پژوهشی صنعت آب و برق خراسان)
- ۳- کارشناسی ناپیوسته آب و فاضلاب (معاونت آموزش و تحقیقات وزارت جهاد کشاورزی)

فوق دیپلم:

۱. مدرک تحصیلی تکنسین برق (فرماندهی آموزشی نیروی دریایی ارتش)
۲. دوره‌های تحصیلی دبیری کامپیوتر و عمران روستایی (مرکز آموزش مدیریت دولتی)

تجربه کاری:

۱. قراردادهای مهم شرکت‌های پیمانکار که در فرآیند ارتقا پایه، دو پایه و بیشتر تاثیر دارند، در صورتیکه در گواهینامه قبلی خود، پایه مشابه پایه جدید در رشته دیگری نداشته باشند، باید به تایید جلسه وحدت رویه برسد. (از پایه "۰ به ۳" و یا "۰ به ۲" و یا "۰ به ۱" و یا "۵ به ۲" و یا "۵ به ۱" و یا "۴ به ۱").
۲. اگر در سابقه کاری شرکت پیمانکار، یک یا دو قرارداد پرت "بسیار بزرگ" وجود داشته باشد بطوری که سقف ریالی آن قرارداد (یا دو قرارداد) بیش از چهار برابر سقف ریالی بزرگترین قرارداد عادی قبل از خودش باشد و یا موضوع بزرگترین قرارداد شرکت با موضوع رشته مربوطه و فعالیت شرکت در سایر قراردادها مطابقت طبیعی نداشته باشد، آن قرارداد نامتقارن یا انگشت نما - non-symmetric (single-contract) نامیده می‌شود. قراردادهای نامتقارن چه برای سابقه کار و چه برای کار شاخص پس از طرح و تأیید در جلسه وحدت رویه قابل محاسبه و امتیازدهی خواهد بود. اینگونه موارد حتماً باید در اولین جلسه وحدت رویه (حداکثر یک هفته بعد از ارجاع موضوع) طرح شود تا در روند بررسی پرونده تأخیر ایجاد نگردد. همچنین تجربه کاری غیرمرتبط، ناموزون و نامتناسب به تشخیص کارشناس بررسی کننده پرونده نیز مشمول استفسار از جلسه وحدت رویه است.
۳. امتیاز قراردادهایی که مربوط به پروژه‌های مسکن مهر واقع در استان‌ها می‌باشند، در دو صورت زیر برای شرکت‌های پیمانکار قابل محاسبه می‌باشد:
 - ❖ پرداخت‌های بیمه و مالیات بنام پیمانکار سازنده صادر شده باشد (برای تشخیص مقدار کار در موضوعات پیمانکاری).
 - ❖ تأییدیه پرداخت یا صورت وضعیت از کارفرمای اصلی "سازمان مسکن و شهرسازی استان مربوطه" و "بانک مسکن عامل" داشته باشد. برای قراردادهای پیمانکاری، مقدار مترای زیربنای مفید باید در اسناد و مدارک ذکر شده باشد.
- ۴- موضوع انجام کار شاخص برای شرکت‌های پیمانکاری، چنانچه در قالب یک قرارداد منعقد و به انجام رسیده باشد می‌توان آن را بعنوان یک کار شاخص مورد محاسبه قرار داد. بنابراین تجمیع مجموعه‌ای از کارها در قالب دو یا چند قرارداد کاملاً "منفصل و در چند محیط کارگاهی متفاوت، کار شاخص تلقی نمی‌گردد. بدیهی است این امر در چارچوب توضیح ذیل جدول (پیوست یک) آیین نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران و اصلاحات مربوط به آن در صفحه (۴) بخشنامه شماره ۱۰۰/۳۱۳۹۵ مورخ ۱۳۸۹/۴/۲۶ قابل انجام است. ضمناً کار شاخص باید بیانگر اغلب جنبه‌های حیاتی آن رشته باشد.
تبصره: قراردادهای الحاقیه و متمم یک قرارداد جزئی عملکرد قرارداد محسوب می‌شود.
- ۵- هر کاری که نوعاً در ارجاع کار پیمانکاری نیازمند رتبه بوده و در ظرفیت کاری مربوطه محاسبه شود، آن کار "به تناسب ارتباط با نوع رتبه مورد نظر" به عنوان تجربه کاری آن شرکت، در ارتقاء رتبه وی مورد محاسبه قرار می‌گیرد. بدیهی است در رابطه با کارهای پیمانکاری، باتوجه به اینکه موضوع خرید، راهبری و نگهداری (به استثنای تعمیرات اساسی)، در زمره کارهای پیمانکاری محسوب نمی‌شود. بنابراین در تجربه کاری آن‌ها نیز قابل محاسبه نمی‌باشد.
- ۶- در صورتیکه دو شرکت مستقل پیمانکاری دارای قراردادهای کاری (تجربه کاری) مستقلی بوده باشند و سپس این دو شرکت "با عمل ادغام" تبدیل به شرکت واحدی شده باشند، بمنظور ارتقاء پایه پیمانکاری

- خود "بعنوان یک شرکت واحد" مشروط به مرتبط بودن آن کار با رشته مربوطه می‌توانند از آن تجربیات کاری مستقل انجام شده "قبلی" بعنوان تجربیات کاری واحد استفاده نمایند.
- ۷- در رابطه با ارایه قراردادهای پیمانکاری بمنظور ارتقاء پایه، واضح است که علاوه بر مبلغ ریالی، احراز اینکه نوع کار باید با رشته مورد نظر مرتبط باشد نیز حائز اهمیت می‌باشد.
- ۸- طبق نظریه ارایه شده از سوی وزارت نیرو، کارهای تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ آب و فاضلاب بزرگ و کوچک، در تجربه کاری شرکت‌های پیمانکار به منظور ارتقاء پایه می‌بایست بصورت زیر مد نظر قرار گیرد:
- منظور از تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ آب بزرگ، تأسیسات و تجهیزاتی است که برای دبی بیشتر از ۲۰۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده‌اند.
 - منظور از تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ آب کوچک، تأسیسات و تجهیزاتی است که برای دبی کمتر یا مساوی ۲۰۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده‌اند.
 - منظور از تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ فاضلاب بزرگ، تأسیسات و تجهیزاتی است که برای دبی بیشتر از ۱۵۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده‌اند.
 - منظور از تأسیسات و تجهیزات تصفیه‌خانه‌ها و ایستگاه‌های پمپاژ فاضلاب کوچک، تأسیسات و تجهیزاتی است که برای دبی کمتر یا مساوی ۱۵۰ لیتر بر ثانیه طراحی شده‌اند.
- ۹- مستنداتی که باید در رابطه با قراردادهای "قابل محاسبه" در تجربه کاری شرکت‌های پیمانکاری اخذ شود (علاوه بر متن قرارداد و پیوستهای ضروری آن):
- در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های دولتی منعقد و خاتمه یافته است، ارائه برابر اصل مفاسد حساب بیمه و یا تاییدی کارفرما (مدیر عامل شرکت دولتی و یا بالاترین مقام کارفرمایی دستگاه اجرایی و یا ذی‌حساب دستگاه اجرایی و یا مجری طرحی که موافقت‌نامه عمرانی آن را با معاونت امضا کرده باشد و یا مجری طرحی که کپی تفویض ماده (۵۳) قانون محاسبات عمومی را داشته باشد).
 - در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های دولتی منعقد و در حال اجرا است، ارائه برابر اصل آخرین صورت وضعیت تاییدی کارفرما (مدیر عامل شرکت دولتی و یا بالاترین مقام کارفرمایی دستگاه اجرایی و یا ذی‌حساب دستگاه اجرایی و یا مجری طرحی که موافقت‌نامه عمرانی آن را با معاونت امضا کرده باشد و یا مجری طرحی که کپی تفویض ماده (۵۳) قانون محاسبات عمومی را داشته باشد).
 - در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های غیردولتی منعقد و خاتمه یافته است، ارائه برابر اصل مفاسد حساب بیمه
 - در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های غیردولتی منعقد و در حال اجرا است، از بیمه استعلام گردد. بدیهی است در تمامی مستندات ذکر شده، باید چارچوب و محتوای قرارداد اعم از: نام کارفرما و نام پیمانکار، موضوع کار و شماره و تاریخ قرارداد، مبلغ اولیه پیمان و مدت پیمان، مشخص شده باشد.
- ۱۰- مستنداتی که باید در رابطه با قراردادهای **دست دوم** "قابل محاسبه" در تجربه کاری شرکت‌های پیمانکاری اخذ شود (علاوه بر متن قرارداد و پیوستهای ضروری آن):
- در مورد قراردادهایی که خاتمه یافته است، ارائه برابر اصل مفاسد حساب بیمه
 - در مورد قراردادهایی که در حال اجرا است، از بیمه استعلام گردد. بدیهی است در تمامی مستندات ذکر شده، باید چارچوب و محتوای قرارداد اعم از: نام کارفرما و نام پیمانکار، موضوع کار و شماره و تاریخ قرارداد، مبلغ اولیه پیمان و مدت پیمان، مشخص شده باشد.

۱۱- امتیاز هر قرارداد، فقط و فقط برای یک شرکت پیمانکاری محاسبه می‌شود. در مورد قراردادهایی که بخشی از آن بصورت دست دوم به پیمانکاران دیگر ارجاع شود، امتیاز قرارداد متناسب با حجم کار انجام شده بر اساس مستندات بند (۱۰) فوق که ارائه می‌گردد، بین پیمانکار اول و دوم تقسیم می‌شود.

۱۲- درخصوص پذیرفتن قراردادهای خارجی در تجربه کاری پیمانکاران (و مشاوران)، مقرر شد بگونه‌ی زیر عمل شود.

• ارایه تأییدیه قرارداد: تمام صفحات قرارداد باید به تأیید سفارت ایران در کشور هدف و یا معاونت کنسولی وزارت امور خارجه رسیده باشد. (ارایه مدارک مربوط به تأییدیه‌های معاونت نظارت راهبردی در مواردی که کار خارجی با روال صادرات خدمات فنی مهندسی و کمیته ماده (۱۹) انجام شده باشد، مفید خواهد بود).

• ارایه یکی از مستندات مالی زیر:

الف- مدارک بانکی معتبر مبنی بر دریافت صورت وضعیت‌ها و حق‌الزحمه‌ها از کارفرما بصورت LC یا سایر روشها. این مدارک بایستی از سوی بانک‌های داخلی یا سفارت ایران در کشور هدف و یا معاونت کنسولی وزارت امور خارجه مورد تأیید قرار گرفته باشد. (مهر برجسته)

ب- اصل بیمه پرداختی مربوط به قرارداد و اسناد مالیات پرداختی در کشور هدف که به تأیید سفارت ایران در کشور هدف و یا معاونت کنسولی وزارت امور خارجه رسیده باشد بعلاوه اظهارنامه مالیاتی و برگ تشخیص قطعی که به تأیید شعبه مالیاتی ایران رسیده و مؤید و منعکس کننده قرارداد خارجی مورد ادعا باشد.

۱۳- در محاسبه قراردادهای خارجی در سال‌های مختلف می‌توان با استفاده از متوسط نرخ ارز سال عقد قرارداد، ارزش ریالی این قراردادها را بدون تعدیل دیگر محاسبه نمود.

۱۴- برای درخواست‌هایی که فقط مربوط به یک رشته است، تفکیک قرارداد لازم نیست. بعنوان مثال اگر درخواست فقط رشته ساختمان باشد لازم نیست سهم تاسیسات را از قرارداد جدا نمود، می‌توان کل مبلغ قرارداد را بعنوان کار ساختمانی قبول نمود. اما اگر علاوه بر درخواست رشته ساختمان، رشته تاسیسات را هم درخواست نموده بود، از کلیه مبلغ قرارداد ساختمانی سهم تاسیسات را باید جدا کرد. تفکیک سهم هر رشته از یک قرارداد بر اساس آخرین صورت وضعیت تأیید شده توسط کارفرما انجام می‌پذیرد.

۱۵- برای قراردادهایی که سهم خرید تجهیزات در آن بیشتر از ۶۷٪ کل پیمان باشد، باید مبلغ خرید تجهیزات از کل مبلغ پیمان کسر و کار انجام شده به طریق دستمزدی (ضریب ۳) محاسبه شود.

تبصره (۱): قراردادهای مربوط به ارتباطات و ایستگاه‌های تقلیل فشار گاز و ایستگاه‌های اندازه‌گیری گاز از این بند مستثنی هستند و در ذیل گواهینامه این شرکت‌ها متن زیر درج می‌شود:

الف). " پایه ... رشته ارتباطات این شرکت در زمینه (... یکی از چهار موضوع ذیل ...) می‌باشد. "

❖ خطوط انتقال مخابراتی (با سیم)

❖ نصب تجهیزات مخابراتی (با سیم)

❖ نصب تجهیزات خطوط مخابرات (ماکروبو)

❖ نصب تجهیزات خطوط مخابرات (ماهواره)

ب). " پایه ... رشته تاسیسات و تجهیزات این شرکت در زمینه ایستگاه‌های تقلیل فشار گاز و ایستگاه اندازه‌گیری گاز می‌باشد. "

۱۶- کار شاخص رشته نیرو:

❖ زیررشته تولید نیرو :

شرکت باید قرارداد انجام کار در یکی از بخش‌های اصلی نیروگاه را داشته باشد.

❖ زیر رشته پست ها و انتقال و توزیع نیرو:

قرارداد انجام کار انتقال نیرو و نصب و راهاندازی پست‌های نیرو: شرط لازم برای اخذ پایه (۱) نیرو در این زیررشته داشتن کار شاخص در خطوط انتقال نیرو و یا نصب و راهاندازی پست ۲۳۰ کیلو ولت و بالاتر و شرط لازم برای اخذ پایه (۲) نیرو در این زیررشته داشتن کار شاخص در خطوط انتقال نیرو و یا نصب و راهاندازی پست ۱۳۲ کیلو ولت و بالاتر است.

۱۷- موضوع کارهای حفاری و ساخت تونل متروی شهری بعنوان کار شاخص در رشته راه و ترابری قابل قبول می‌باشد.

۱۸- شرکت‌های پیمانکاری که در سال ۱۳۸۱ پروانه حفاری از وزارت نیرو دریافت داشته‌اند از مصادیق بند "ج" ماده (۱۲) آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران می‌باشند.

۱۹- موضوع کار ساختمانی پست انتقال برق (نظیر پست ۲۳۰ تا ۴۰۰ کیلو ولت) صرفاً بعنوان کار شاخص پایه (۳) رشته ساختمان قابل قبول است.

تبصره: اجرای کار ساختمان پست SFX compact بعنوان کار شاخص پایه (۲) قابل قبول است.

۲۰- موضوع کار ساختمان مسکونی با سازه حداقل پنج طبقه مسکونی، بعنوان کار شاخص پایه (۱) و (۲) رشته‌ی ساختمان و ابنیه قابل قبول است.

۲۱- کار شاخص از تکرار تعداد زیادی کار اجرایی یکسان نباید حاصل شده باشد (بعنوان مثال ساخت تعداد زیادی واحد مسکونی یک یا دو طبقه در یک قرارداد، یا تعداد زیادی ایستگاه گاز در یک قرارداد و ...).

۲۲- قراردادهای خاک‌برداری، خاک‌ریزی، دیوارکشی، احداث پارک‌ها، نازک کاری ساختمان، بعنوان کار شاخص جاده‌ها)، کف‌پوش پیاده‌روها، محوطه سازی، احداث پارک‌ها، نازک کاری ساختمان، بعنوان کار شاخص در رشته‌های پیمانکاری محاسبه نمی‌شود. اما اگر این فعالیت‌ها بخشی از قرارداد کار شاخص (قرارداد ساختمانی، راه و ترابری و ...) باشد و سهم آن کمتر از ۴۰ درصد کل پیمان باشد، کل مبلغ پیمان بعنوان کار شاخص قابل قبول است.

۲۳- در مورد قراردادهای دارای طبقه‌بندی امنیتی، ضرورتی برای قراردادن مستندات آنها در سایت ساجات نبوده و پس از بررسی سایر موارد این قراردادها با ارائه متن اصلی در حضور نماینده قانونی شرکت، توسط کارشناس پرونده و رئیس گروه (یا معاون دفتر) ارزیابی و صورتجلسه می‌گردند.

۲۴- در مورد قراردادهایی که سال شروع و عقد پیمان قبل از ۱۵ سال اخیر است و روند اجرای پیمان و سال خاتمه پیمان در دوره ۱۵ سال اخیر قرار دارد، باید سهم مبلغ کارکرد پیمان در دوره زمانی ۱۵ سال اخیر محاسبه (به نسبت دوره زمانی ۱۵ سال اخیر به کل زمان پیمان) و بر مبنای سال شروع ابتدای ۱۵ سال اخیر امتیاز محاسبه شود.

۲۵- تجربه کاری روکش آسفالت در رشته راه و ترابری بعنوان کار شاخص می‌تواند منظور گردد. اما در گواهینامه این نوع پیمانکاران توضیح داده می‌شود که این شرکت صرفاً در خصوص "موضوع روکش آسفالت" دارای پایه (۱) و یا (۲) و یا (۳) رشته راه و ترابری است.

۲۶- برای محاسبه کار شاخص علاوه بر محاسبه و امتیازدهی تجربه کاری به روش آیین‌نامه، ضروری است کار شاخص بر اساس ضریب تعدیل ذیل (بر مبنای نصاب معاملات کوچک) محاسبه و با جدول چک شود. (بعنوان مثال پیمانی در رشته نفت و گاز با سال شروع ۱۳۸۳ و سال خاتمه ۱۳۸۵ با مبلغ ۳۰۰۰۰ میلیون ریال عملکرد، در سال ۱۳۹۱ بصورت زیر عمل میشود: میانگین ضریب تعدیل سال ۱۳۸۳ (۳.۴) و ضریب تعدیل سال ۱۳۸۴ (۲.۹) و ضریب تعدیل سال ۱۳۸۵ (۲.۶)، معادل ۲.۹۷ میشود. حاصل ضرب

این عدد در رقم دریافتی پیمان معادل ۸۹،۱۰۰ میلیون ریال می شود. با مراجعه به جدول حداقل مبلغ کارکرد شرط احراز، این پیمان فقط بعنوان کار شاخص پایه ۳ قابل قبول است.

ضریب تعدیل براساس حد نصاب معاملات سال ۱۳۹۱ مصوبه شماره ۱۶۳۷۳۵/ت/۴۸۵۶۷ مورخ ۱۳۹۱/۸/۲۱ به شرح ذیل قابل اجرا می باشد	
سال	ضریب تعدیل کار شاخص پیمانکاران ، پایه ۱۳۹۱
۱۳۷۷	۷.۷
۱۳۷۸	۶.۴
۱۳۷۹	۵.۷
۱۳۸۰	۵.۱
۱۳۸۱	۴.۳
۱۳۸۲	۳.۸
۱۳۸۳	۳.۴
۱۳۸۴	۲.۹
۱۳۸۵	۲.۶
۱۳۸۶	۲.۳
۱۳۸۷	۱.۹
۱۳۸۸	۱.۵
۱۳۸۹	۱.۴
۱۳۹۰	۱.۲
۱۳۹۱	۱.۰

کنترل کار شاخص			رشته پیمانکاری	ردیف
حداقل مبلغ کارکرد شرط احراز (میلیون ریال)				
پایه ۱، ۳/۱ پایه ۲	پایه ۲، ۱/۲ پایه ۳	پایه ۳، ۱/۳ پایه ۴		
۱۵۲،۴۲۵	۱۱۴،۵۷۰	۳۸،۱۹۰	ففت و گاز	1
۱۰۱،۶۱۷	۷۶،۳۸۰	۲۵،۴۶۰	ابنیه و ساختمان	2
۱۵۲،۴۲۵	۱۱۴،۵۷۰	۳۸،۱۹۰	آب	3
۱۵۲،۴۲۵	۱۱۴،۵۷۰	۳۸،۱۹۰	راه و ترابری	4
۱۵۲،۴۲۵	۱۱۴،۵۷۰	۳۸،۱۹۰	صنعت و معدن	5
۱۵۲،۴۲۵	۱۱۴،۵۷۰	۳۸،۱۹۰	نیرو	6
۷۱،۱۳۲	۵۳،۴۶۶	۱۷،۸۲۲	تاسیسات و تجهیزات	7
۴۰،۶۴۷	۳۰،۵۵۲	۱۰،۱۸۴	کاوشهای زمینی	8
۷۱،۱۳۲	۵۳،۴۶۶	۱۷،۸۲۲	ارتباطات	9
۴۰،۶۴۷	۳۰،۵۵۲	۱۰،۱۸۴	کشاورزی	10
۴۰،۶۴۷	۳۰،۵۵۲	۱۰،۱۸۴	مرمت و آثار باستانی	11

۲۷- قراردادهایی که در روند اجرا پیمان، پیمانکار توسط کارفرما خلع ید (ماده ۴۶) شده باشد. در امتیاز تجربه کاری شرکت قابل محاسبه نیست.

صدور گواهینامه:

۱. در صورتیکه شرکت پیمانکار، کار شاخص خود را در یک زیررشته یا چند کار شاخص را در زیررشته یک رشته پیمانکاری انجام داده باشد، می‌تواند در آن رشته و در آن زیررشته یا زیررشته‌ها تشخیص صلاحیت شود و چنانچه کارهای دیگری (غیر از کار شاخص) در زیررشته دیگری نیز انجام داده باشد، در ذیل گواهینامه شرکت‌هایی که دارای زیررشته می‌باشند متن زیر درج گردد:

"این شرکت مجاز است در زیررشته‌های دیگر رشته + + + + با پایه‌های پایین‌تر فعالیت کند."

توضیح: با توجه به لزوم انجام کار شاخص در هر زیررشته، تشخیص صلاحیت در زیررشته‌ها صرفاً در حد پایه‌های (۱) و (۲) و (۳) امکان‌پذیر می‌باشد (پایه‌های (۴) و (۵) زیررشته ندارند). گواهینامه‌های قبلی که زیررشته ندارند برای کل آن رشته (تمام زیررشته‌ها) اعتبار دارد.

۲. در صورتیکه تجربه کاری یک شرکت در رشته راه و ترابری در زمینه‌های فعالیت اصلی آن شرکت در زمینه رشته دیگری باشد. این موضوع باید در گواهینامه آن شرکت قید گردد.

"پایه ... رشته راه و ترابری این شرکت در زمینه فعالیت‌های مربوط به رشته است."

بعنوان مثال اگر تجربه کاری یک شرکت در زمینه راه‌های دسترسی پروژه‌های نفت و گاز باشد و بخاطر حجم کار شرایط پایه (۲) راه و ترابری را اخذ نماید، جمله زیر در گواهینامه‌اش درج شود.

"پایه (۲) رشته راه و ترابری این شرکت در زمینه فعالیت‌های مربوط به رشته نفت و گاز است."

۳. شرکت‌هایی که صرفاً تجربه کاری در تجهیزات هیدرومکانیک سد دارند، به تعداد کار مجاز آنها بدون تغییر در سقف مبلغ ظرفیت ریالی ۳ کار اضافه می‌شود. در این گونه موارد علاوه بر درج تعداد کار مجاز (بعنوان نمونه برای پایه ۳ رشته تاسیسات و تجهیزات تعداد ۶ کارمجاز) در گواهینامه شرکت برای اطلاع کارفرمایان جمله زیر درج می‌گردد.

"در ارجاع کار تجهیزات هیدرو مکانیک سد، به تعداد کار آزاد این شرکت در سایت معاونت pmn.mporg.ir تعداد ۳ کار آزاد اضافه شود."

۴. صرفاً اعطای همزمان سه پایه (۵) در رشته‌های "ساختمان و ابنیه"، "تاسیسات و تجهیزات" و "مرمت آثار باستانی" مجاز می‌باشد.

نحوه ورود و خروج افراد در سامانه ساجات (پس از صدور گواهینامه):

شرکت‌هایی که درخواست ورود و خروج نفر دارند، اگر پرونده ساجات آنها در وضعیت «صدور گواهینامه» باشد، به عبارتی نام شرکت در سایت pmn.mporg.ir در بخش گواهینامه‌های صادره از سامانه ساجات دیده شود، می‌توانند با ثبت درخواست جدید نسبت به خروج نفر و جایگزینی فرد جدید اقدام نمایند.

در گام اول با زدن درخواست جدید، یک نسخه از اطلاعات پرونده الکترونیکی شرکت که منجر به صدور گواهینامه برای شرکت شده است به صورت کامل در اختیار متقاضی قرار می‌گیرد. در این پرونده امکان ویرایش اطلاعات توسط شرکت وجود دارد. لذا شرکت متقاضی می‌تواند فرد مورد نظر را از بخش سهامداران، اعضای هیأت مدیره و یا افراد امتیازآور حذف و فرد جایگزین را معرفی نمایند. شرکت متقاضی بعد از بروز رسانی اطلاعات، صفحه اظهارنامه مالیاتی را نیز تکمیل کرده و درخواستش را برای مرجع تشخیص صلاحیت (معاونت و یا استانداری) ارسال می‌کند. اطلاعات پرونده الکترونیکی در درخواست جدید، کپی آخرین اطلاعات شرکت است که منجر به صدور گواهینامه ساجات شده است، به جز اطلاعات مربوط به آخرین اظهارنامه مالیاتی که در هر درخواست باید مجدد تکمیل شود. در این صورت فقط تغییرات ایجاد شده در تقاضا (پرونده جدید نسبت به پرونده قبلی) مورد بررسی قرار می‌گیرد و مواردی که قبلاً توسط کارشناس تأیید شده است، بصورت تأیید شده باقی می‌ماند.

پس از تأیید مراحل توسط کنترل کننده‌ها، وقتی تقاضای دوم شرکت در وضعیت «صدور گواهینامه» قرار گرفت فرد حذف شده خود به خود آزاد می‌شود و شرکت‌های دیگر می‌توانند این فرد را با زدن دکمه جستجو، فراخوانی و استفاده نمایند.

بدیهی است شرکت‌هایی هم که درخواست ارتقا و یا افزودن تخصص مشاور و یا رشته پیمانکاری دارند نیز می‌توانند به همین منوال عمل نمایند. با این تفاوت که هر تغییری که می‌خواهند می‌توانند در صفحه ثبت تقاضای دوم اعمال نموده و بعد از تکمیل قسمت‌های مربوط، پرونده را برای بررسی ارسال نمایند. در این حالت نیز موارد تأیید شده پرونده قبلی به شرط عدم تغییر توسط متقاضی بصورت تأیید شده باقی می‌ماند و فقط موارد جدید و تغییر داده شده بصورت بررسی نشده ظاهر می‌شود.

مجدداً تأکید میشود که ثبت درخواست جدید شرکت‌ها زمانی امکان پذیر خواهد بود که درخواست اول آنها به مرحله **صدور گواهینامه** رسیده باشد.

«هرگونه تغییر در ارکان و سهام شرکت و اطلاعات امتیازآوران (مدیرعامل، هیات مدیره و کارکنان امتیازآور)، باید حداکثر ظرف مدت سه ماه در سامانه ساجات ثبت و ارسال شود.»

کنترل ظرفیت و یا آزاد کردن ظرفیت اشغال شده شرکت:

در سامانه ساجات، کنترل ظرفیت بر اساس خود اظهاری و اعلام شرکت‌ها صورت می‌گیرد. به این معنی که شرکت‌هایی که گواهینامه صلاحیت از طریق سامانه ساجات دریافت کرده‌اند و پرونده آنها در وضعیت **صدور گواهینامه** است. موظفند نسبت به وارد نمودن اطلاعات قراردادهای جدید و نیز تکمیل اطلاعات قراردادهای در دست اجرای خود بشرح زیر اقدام نمایند. در صورتیکه که شرکت بر اساس روش زیر اقدام به درج اطلاعات قراردادهای جدید و در دست اجرای خود در مهلت تعیین شده ننماید، امکان استفاده از امتیاز این قراردادها را برای همیشه از دست خواهد داد.

- در مورد قراردادهای جدید، شرکت موظف است، **حداکثر ظرف ۴ ماه** پس از انعقاد قرارداد به سایت مراجعه کرده و در پرونده الکترونیکی خود، مشخصات و اطلاعات قرارداد جدید خود را وارد نماید. سامانه ساجات بگونه‌ای طراحی شده است که امکان وارد نمودن قرارداد جدید در حالی که پرونده در وضعیت صدور گواهینامه باشد نیز فراهم است. لذا شرکت‌ها می‌توانند بسادگی به پرونده خود مراجعه و

در بخش تجربه کاری اطلاعات قرارداد جدید را وارد نمایند. در این حالت نیازی به درخواست جدید پرونده نیست و مستقیماً بر روی پرونده اولیه قابل اعمال است.

- در مورد قراردادهای در دست اجرا و معلق، شرکت‌ها بمنظور آزادسازی ظرفیت کاری خود موظفند، اطلاعات عملکرد مالی خود را پس از دریافت صورت وضعیت جدید در بخش تجربه کاری و در قسمت پروژه‌های انجام شده، مبلغ صورت وضعیت و تاریخ آن را بروزرسانی نمایند، تا از مبلغ ظرفیت کار اشغال شده شرکت کاسته شود. در صورتیکه مبلغ صورت وضعیت ثبت شده پیمان به ۹۵٪ مبلغ اولیه پیمان برسد، شرکت می‌تواند وضعیت پیمان را از حالت "در دست اجرا و یا معلق" به "گذشته" تبدیل نماید. با این اقدام از تعداد کار اشغال شده شرکت کاسته می‌شود. بعبارت دیگر به تعداد کار آزاد شرکت یک کار اضافه می‌شود. تبدیل وضعیت قرارداد پیش از این شرایط (درج صورت وضعیت به اندازه حداقل ۹۵٪ مبلغ پیمان) فقط از حالت "در دست اجرا و یا معلق" به وضعیت "خاتمه یافته" میسر است. (توضیح اینکه: در صورتیکه قرارداد بدائلی پیش از موعد مقرر و رسیدن به ۹۵٪ مبلغ اولیه، خاتمه یابد، شرکت می‌تواند بمنظور آزادسازی ظرفیت کاری خود، وضعیت قرارداد را به حالت "خاتمه یافته" تغییر دهد).

در هر دو صورت پس از تغییر وضعیت قرارداد، امکان اصلاح و تغییر در اطلاعات وارد شده از شرکت سلب می‌گردد.

مستندات اطلاعات وارد شده در تشخیص صلاحیت دوره بعد، از متقاضی دریافت و بررسی خواهد شد. در صورت مغایرت مستندات با اطلاعات وارد شده در پرونده شرکت، امتیاز آن قرارداد برای شرکت لحاظ نخواهد شد.

نحوه پیگیری پرونده:

در راستای تکریم ارباب رجوع و با توجه امکانات ایجاد شده در سامانه جامع ساجات برای حضور لحظه به لحظه نماینده شرکت متقاضی در روند بررسی پرونده، حضور نماینده شرکت در محل تشخیص صلاحیت ضرورت ندارد. در موارد ضروری از مدیر عامل و یا یکی از اعضای هیات مدیره شرکت دعوت بعمل خواهد آمد.